



ATENÇÃO SERVIDORES

UNIDOS LUTAMOS POR NOSSOS DIREITOS!

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA!

PAUTA: Deliberação final da Campanha Salarial 2019

8 DE MAIO - QUARTA-FEIRA

NA SEDE CENTRAL DO SINDSERV

17H - PRIMEIRA CHAMADA / 18H - SEGUNDA CHAMADA

Participe servidor, sua presença é de extrema importância!

pág. 3

ESPAÇO DA DIRETORIA:

A luta dos servidores e servidoras é em benefício de todos

pág. 6

SINDSERV FLAGRA



pág. 6

Diretores participam da Oficina de Planejamento de Campanha Salarial



pág. 5

Sindicato solicita cópia das alterações no Projeto de Lei de reestruturação geral do FAPS

Até o fechamento desta edição, a Câmara não divulgou a redação das alterações que seriam realizadas com base nas reivindicações do servidores

pág. 7

Palavra da Presidente

VAMOS PRECISAR DE UM COPO DE ÁGUA BEM GRANDE PARA ENGOLIR OUTRO ZERO DE REAJUSTE OU VAMOS À LUTA???

Estamos na contagem regressiva para a nossa data base, ou seja, a chegada do mês de maio que é quando nós devemos ter nossos salários reajustados, de acordo com os índices da inflação, fato previsto na Constituição Federal e no artigo 108 do Estatuto do Servidor Público de São Sebastião.

Teremos **ASSEMBLEIA NO PRÓXIMO DIA 08 DE MAIO** para juntos decidirmos o que é melhor para nossa categoria, lembrando que estamos desde o ano passado sem qualquer repasse da inflação nos nossos salários e nenhum reajuste nos vales alimentação e refeição, arcando com o prejuízo do aumento da cesta básica, da luz e água, entre outros itens de primeira necessidade.

Exigimos que a administração municipal nos receba antes do dia do fechamento da folha de pagamento para discutirmos as decisões da categoria tomadas na assembleia, **QUE APRESENTE UMA CONTRAPROPOSTA** e que cumpra seu compromisso e sua obrigação de fazer o repasse da inflação para o servidor público municipal. É o mínimo que essa administração nos deve, pois não necessitamos apenas de salário, mas também de condições dignas de trabalho, como por exemplo: não ser carregados em veículos cheios de ferramentas que possam oferecer riscos à nossas

vidas, não sermos assediados moralmente por “chefes” abusivos e autoritários, não tenhamos que dar aulas em escolas que não tenham água po-

“

ERA ESSA A VALORIZAÇÃO PROMETIDA???

tável para os trabalhadores e alunos, entre outros tantos casos de abandono com essa categoria que é a principal responsável pelo funcionamento da máquina.

Em 2018 a administração se justificou para não conceder o repasse ao servidor com a desculpa de queda da arrecadação do município, a lei de responsabilidade fiscal que “trava” os gastos com folha de pagamento, mas o que vimos foi um festival de nomeações e gratificações que simplesmente não condiziam com a alegação da administração. Depois veio a promessa do reajuste em setembro, que também não aconteceu.

Nós, servidores, não nos conformamos com essas atitudes e fomos protestar em frente ao paço municipal, em passeata pelas ruas, em atos na Câmara Municipal e em eventos promovidos pela prefeitura. Além de estarmos com o prejuízo financeiro ainda temos que arcar com penalida-

des como falta injustificada por estarmos reivindicando nosso direito e cobrando uma das maiores promessas de campanha do prefeito. Era essa

a valorização prometida???. O servidor é quem tem que pagar a conta todas as vezes? E você,

amigo servidor, vai ter que tomar um copo grande de água pra ajudar a descer o zero de reajuste garganta abaixo???

Portanto, companheiros, a única forma de reverter essa situação é lutar pelos nossos direitos, sem medo, pois somos servidores, cumpridores dos nossos horários e deveres e não podemos permitir que qualquer um nos faça de bobos novamente. O sindicato é nossa ferramenta de luta e precisa que a categoria esteja unida para melhor combater qualquer tipo de descaso e omissão. Compareça às assem-

bleias, aos atos, lute pelo pão na mesa de sua família e ajude o Sindicato a ajudar você, porque **JUNTOS SOMOS SEMPRE MAIS FORTES!**

Forte abraço,
Audrei Guatura
Presidente do Sindserv



SINDSERV
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 – Centro – São Sebastião – SP – CEP: 11.609-054
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

EDITAL

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA CAMPANHA SALARIAL 2019

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 53 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local, horários e pauta abaixo descrita:

Dia: 08/05/2019 – Quarta-feira

Local: Sede Central – Rua José David do Vale, 33

HORÁRIO: 1ª Convocação 17:00 horas
2ª Convocação 18:00 horas

PAUTA: Discussões e deliberações finais referentes a Campanha Salarial 2019.

São Sebastião, 24 de abril de 2019.

Audrei Queli da Silva Guatura
AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA
Presidente

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)
Rua José David do Vale, nº 33
Centro – São Sebastião/SP
Fone: (12) 3892.1545
E-mail: jornalismo@sindserv.com
As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com
Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

Diretoria:

Audrei Queli Guatura (presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (vice-presidente); Cristiane Maria Leonello C. Silva (secretário geral); Patrícia Artuza Cristovão Ferreira (1º secre-

tário); Gileila Simões Santana (2º secretária); Eliete Aparecida dos Santos Freitas (1º tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º tesoureiro)
Suplentes: Rosângela Pereira, Reinaldo de Souza Santos, Zenaide de Almeida B. Baldim, Claudia Prudente de Siqueira Canhadas, Arley Faulhaber Brusque Pinto Araújo Silva

Conselho Fiscal: Roseli Patulraski Prado, Jehovan Maria de Jesus e Rafael Correa de

Aquino. Suplentes: Alexandre Leal de Assunção.

Conselho Representante: Natanael Antônio dos Santos. Suplentes: João Batista da Silva e Silvio César Damas.

Jornalista: Jessyca Biazini – MTB 73.249/SP

Impressão: Atlântica Gráfica e Editora
Tiragem: 2.500 exemplares

PARTICIPE! Dia 8 de maio é a Assembleia Final da Campanha Salarial 2019

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) convoca toda a categoria para a Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 8 de maio (quarta-feira), na Sede Central da entidade. Com primeira chamada às 17h e segunda chamada às 18h, a pauta é a deliberação final dos trabalhadores sobre a Campanha Salarial 2019.

O ano passado, a categoria amargou ZERO de reajuste salarial e agora é o momento de ampliar a mobilização para que a reposição da inflação e das perdas salariais acumuladas ocorram da data-base de 2019, ou seja, no pagamento de maio.

Vale lembrar que desde abril de 2018 a categoria está em Estado de Greve, uma vez que a prefeitura

não apresentou nenhuma contraproposta e nem efetuou o reajuste salarial de acordo com a Lei Municipal 146/2011. Além das remunerações, também cobramos o reajuste dos vales Alimentação e Refeição, entre outros direitos da pauta socioeconômica.

“Não dá para o trabalhador carregar mais um ZERO nas costas. O desrespeito com o funcionário aumenta quando o prefeito não se prontifica a dar uma resposta. Cansamos de desculpas e enrolação. Queremos ser tratados com dignidade. São 5% de pagamento das perdas nos dois últimos anos e as correções da inflação que já se acumulam. Dinheiro o município tem agora só falta boa vontade”, afirma a presidente do Sindicato, Audrei Guatura.

Estamos em estado de GREVE!

O QUE EXIGIMOS!

- **REAJUSTE SALARIAL + REPOSIÇÃO DAS PERDAS + GANHO REAL**
- **AUMENTO DOS VALES**
NA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES TAMBÉM CONSTA QUE O REAJUSTE DO VALE ALIMENTAÇÃO SEJA EXTENSIVO A TODOS OS TRABALHADORES E DO VALE REFEIÇÃO SEJA ESTENDIDO AOS PROFESSORES, AOS SERVIDORES QUE TRABALHAM EM ESCALA E À FUNDAÇÃO DE SAÚDE PÚBLICA DE SÃO SEBASTIÃO.
- **PAGAMENTOS DOS ADICIONAIS**
- **MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO**
- **TODOS OS DIREITOS DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES**

ENTRE AS LUTAS DA CAMPANHA SALARIAL ESTÁ O FIM DO ASSÉDIO MORAL; QUE TODOS OS SERVIDORES TENHAM EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI's); UNIFORMES E IDENTIFICAÇÕES ADEQUADAS; PAGAMENTO DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE E RISCO ATIVIDADE; TRANSPARÊNCIA NAS CONTAS DO FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÕES DOS SERVIDORES DE SÃO SEBASTIÃO (FAPS), CRIAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS (PCCS) E IMPLANTAÇÃO DOS ESTATUTOS DO MAGISTÉRIO E DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL (GCM), DE ACORDO COM LEI FEDERAL.

Exigimos um posicionamento oficial do prefeito

Por meio do Ofício 52/2019, o Sindserv cobrou que o prefeito receba a diretoria do Sindicato e apresente um posicionamento oficial até dia 7 de

maio sobre o reajuste salarial dos servidores.

No Ofício, a diretoria relembra o prefeito que em abril de 2018 a administração deu a desculpa

que iria realizar um estudo de impacto orçamentário para apresentar uma contraproposta, o que não ocorreu. Também recorda que o prefeito foi a rádio

para mais uma promessa não cumprida, a de realizar a reposição salarial até setembro de 2018.

“Não dá pra brincar com a vida de centenas de

famílias que estão fazendo milagre para manter o feijão na mesa. Foi promessa de campanha e servidor público não tem memória curta”, enfatiza Audrei.

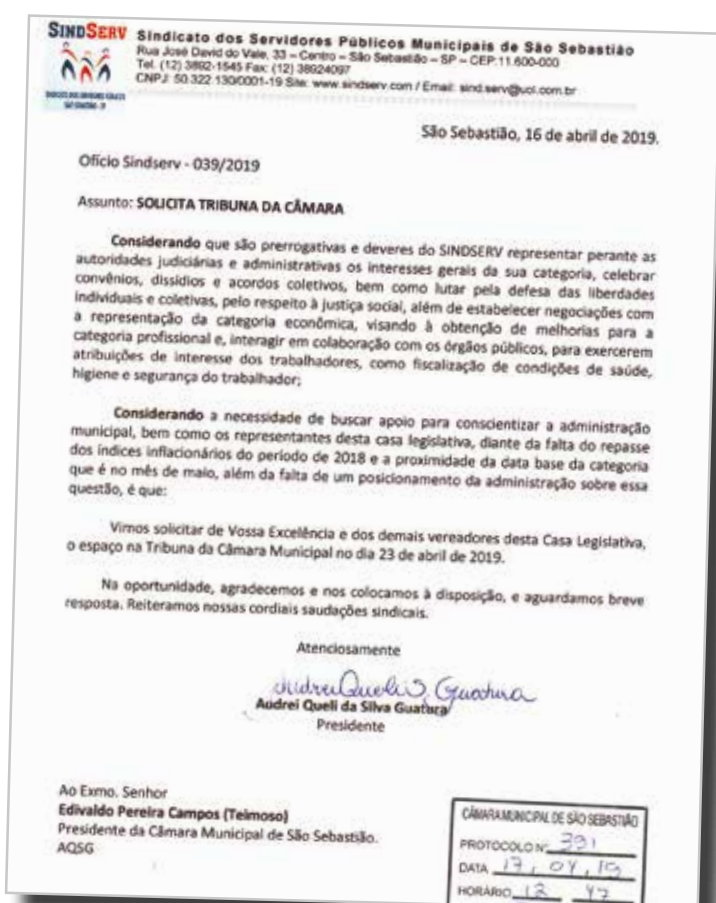
Presidente do Sindserv solicita uso da Tribuna

A presidente do Sindicato solicitou, por meio do Ofício 39/2019, o uso da tribuna livre na sessão da Câmara de São Sebastião. O objetivo é expor aos vereadores a situação dos trabalhadores da prefeitura que estão desde 2018 sem rea-

juste salarial. Até o fechamento desta edição o presidente da Casa de Leis não respondeu a solicitação.

O uso da Tribuna visa buscar apoio para avançar na luta da Campanha Salarial e por melhores condições de trabalho. Uma ques-

tão urgente a ser abordada também é a iminência da votação do PL para transformar o Faps em Autarquia, assunto que deve ser discutido amplamente com a categoria e ter a aprovação dos servidores, que são os mantenedores do Fundo.



Diretoria do Sindserv cobra sala adequada para professores da E.M. Juquehy

Após denúncia no Jornal Alerta Servidor, a diretoria do Sindserv protocolou o Ofício 50/2019, no Gabinete e na Seduc, para exigir que a prefeitura ofereça melhores condições de trabalho aos professores da E.M. Prof.^a Nair Ribeiro de Almeida, em Juquehy, na Costa Sul da cidade. Durante visita a unidade escolar foi constatada a falta de estrutura para os docentes.

A diretoria destaca que outras unidades escolares de São Sebastião precisam urgente de manutenção e uma

atenção dos gestores do município, mas em Juquehy chegou ao ponto dos professores não terem uma sala adequada para organizar os trabalhos e realizar os intervalos.

“É um descaso com os profissionais da educação. O antigo espaço dos docentes foi cedido para criação de mais uma sala de aula. Os professores foram colocados em um corredor adaptado, que fica entre a entrada principal e o pátio, com grande fluxo de pessoas”, destaca a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

O Ofício solicita ao chefe do Executivo, por meio da Secretaria de Educação, que seja feita uma avaliação das condições estruturais da referida unidade escolar e realize as adequações necessárias para que os docentes tenham uma sala apropriada.

**Valorização
e Respeito
Já!**



ESPAÇO JURÍDICO

A CONSTITUIÇÃO FEDERAL E O REAJUSTE ANUAL

O artigo 37, X, da Constituição Federal dispõe que a remuneração dos servidores somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices;

Isso significa que, anualmente, o chefe do Executivo fará a revisão anual da remuneração dos servidores públicos – o reajuste – para que estes, os vencimentos, mantenham o seu valor real, ou seja, a Constituição Federal assegura a reposição da variação inflacionária que corroe o poder aquisitivo da remuneração, o que não representa conquista de melhoria ou aumento remuneratório, pois apenas resgata o poder aquisitivo subtraído pela elevação do custo de vida.

Acontece que a regra constitucional de revisão geral anual está sendo descumprida pela administração municipal, o que torna os vencimentos completamente defasados, sem falar que também não houve efetivação do aumento remuneratório acordado no ano passado.

A atitude omissa da administração municipal é ilegal, pois, ao não fazer a revisão anual integral, está descumprindo preceito constitucional inscrito no artigo 35, inciso XV, que dispõe que os vencimentos dos servidores públicos são irredutíveis.

Ou seja, ao deixar de fazer a revisão anual dos vencimentos de forma a preservar o seu poder aquisitivo, o valor dos mesmos fica defasado frente à inflação e à elevação do custo de vida, o que significa redução real da remuneração. Isso é inconstitucional, não pode ocorrer de



forma alguma.

Não conceder o direito legítimo da recomposição dos vencimentos, além de ilegal, é uma forma perversa de desarticular a prestação do serviço público permanente, uma vez que o objetivo indisfarçável dos governos é a terceirização total do serviço público, o que enfraquece a categoria e afronta o interesse da população.



Dr.ª Rosângela Belini de Oliveira
OAB/SP 70.602
Advogada do Sindicato dos
Servidores Públicos Municipais de
São Sebastião (Sindserv)
Plantões na sede central do
Sindserv às quartas-feiras

Sindicato solicita cópia das alterações no Projeto de Lei de reestruturação geral do FAPS

Até o fechamento desta edição, a Câmara não divulgou a redação das alterações que seriam realizadas com base nas reivindicações dos servidores

APOSENTADORIA



Para seguir na luta pela garantia de uma aposentadoria digna para os servidores públicos, o Sindserv protocolou na Câmara Municipal o Ofício 48/2019, em abril, para solicitar a redação das novas alterações que

serão feitas no Projeto de Lei que pretende transformar o Faps em autarquia previdenciária. Até o fechamento desta edição, o Legislativo não divulgou as mudanças que, segundo o presidente da Casa de Leis, seriam realizadas

com base nas reivindicações dos servidores.

A diretoria do Sindserv destaca que, em relação a primeira versão do PL que foi apresentada, a entidade já conquistou

mudanças significativas. Artigos alterados para garantir a saúde financeira do Fundo, porém ainda faltam questões importantes.

Diante disso, o Sindserv destacou no Ofício 48/2019 que permanece o posicionamento contrário à criação da Autarquia nos termos constantes na última versão do PL disponível. O Sindicato frisa também que, considerando a iminência de uma nova votação do Projeto, é de extrema urgência que a redação nova seja apresentada aos servidores públicos para análise, discussão e aprovação da categoria, antes de qualquer votação na Câmara.

No dia 13 de março, o Sindserv protocolou o Ofício 33/2019 no Legislativo para reivindicar novamente alterações no Projeto. O Sindicato anexou no documento a lista de propostas feitas pelos servidores públicos em

duas reuniões abertas à categoria e que foram realizadas na Câmara.

Estes momentos de discussão com a categoria foram possíveis, pois no início do ano o Sindserv lutou para impedir que o Projeto fosse votado sem que a categoria estivesse ciente das mudanças e fosse ouvida.

O Projeto de Lei 01/19, de autoria do Executivo, está disponível para consulta no site www.Sindserv.com, onde também é possível acessar a lista com todas as propostas dos servidores para alteração do PL. “É um assunto de suma importância à vida do servidor, que são os principais interessados e mantenedores do Fundo. É um tema de extrema complexidade e que necessita de ampla discussão, pois envolve o futuro de muitas famílias”, afirma a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

Diretores e Funcionários participam da Oficina de Planejamento de Campanha Salarial

O Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos

Socioeconômicos) realizou, no dia 13 de abril, a Oficina de Planejamento

de Campanha Salarial. A diretoria e funcionários do Sindserv participaram

do curso com o objetivo de fortalecer o trabalho de base e criar ações que possam ampliar a luta pelo reajuste inflacionário e demais direitos da classe trabalhadora.

Durante a Oficina, o supervisor técnico do Dieese, Victor Pagni, e a economista Renata Belzunces, estabeleceram um debate com levantamento de dados gerais e legislações federais, estaduais e municí-

pais para dar subsídios ao trabalho sindical. Os profissionais também apresentaram ferramentas e métodos para o planejamento das ações e acompanhamento das metas.

O Dieese é uma entidade criada e mantida pelo movimento sindical brasileiro e foi fundada em 1955, com o objetivo de subsidiar as demandas dos trabalhadores.

Unidos somos sempre mais fortes



ESPAÇO DA DIRETORIA

POR ROSANGELA PEREIRA

A luta dos servidores e servidoras é em benefício de todos os munícipes



Servidoras e servidores, estamos novamente no mês de maio e a exemplo do ano de 2018, não temos nenhuma posição da prefeitura sobre o nosso reajuste, que é um direito garantido na Constituição e no nosso Estatuto!

Nós sabemos que a categoria necessita não só de reajuste (para repor as perdas de acordo com a inflação), mas de aumento real, uma vez que nosso poder de compra vem diminuindo ano a ano. O que não é necessário fazer muita conta para comprovar, basta ver o que conseguíamos comprar com o nosso salário há anos atrás e o que conseguimos comprar hoje.

Diante disso é urgente nos unirmos para exigir um salário digno.

Há colegas que têm receio de participar de paralisações e manifestações preocupados com o que a população vai pensar...

É importante lembrar que quando nós, profissionais, somos remunerados adequadamente não precisamos fazer dupla ou tripla jornada para podermos pagar as nossas contas, sendo assim, podemos prestar um serviço de melhor qualidade. Além disso, a população percebe que com um Sindicato e uma cate-

goria unida que luta junto traz melhorias nos prédios públicos, da realização de concursos (para que os postos de trabalho sejam ocupados de forma adequada) que também é pauta das nossas reivindicações para prestarmos serviços de qualidade.

Vamos mostrar a nossa força nas assembleias, manifestações e paralisações como já fizemos em anos anteriores e conquistamos nossos direitos.

SERVIDORES E SERVIDORAS UNIDOS O DIREITO É GARANTIDO!



SINDSERV FLAGRA

Sindserv denuncia transporte irregular de ferramentas



(foto ao lado).

Por meio do Ofício 51/2019, protocolado no dia 24 de abril, o Sindicato reivindicou melhorias nas condições de trabalho.

No mesmo Ofício, que foi protocolado no Gabinete e na Sesep, o Sindicato exige que os servidores sejam transportados ao local de trabalho em veículo destinado apenas para transporte de pessoas. Ainda ressalta que compete ao órgão responsável pela Segurança do Trabalho, entre outras atividades, a implantação do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

(PPRA), para a preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho.

A diretoria também afirma no documento a importância do acompanhamento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que tem como objetivo, a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível perma-

nentemente o trabalho com a prevenção da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

O Sindserv está de olho na saúde do trabalhador, e continua cobrando mais Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), uniformes e crachás, bem como telas de proteção para quem trabalha com as roçadeiras, protetor solar para todos os servidores que estão em constante exposição ao sol, entre outras necessidades básicas para garantir a dignidade e valorização que o funcionário público merece.

Um descaso que ocorria e foi coibido em 2017, inclusive denunciado no Alerta Servidor, volta a ser cometido pela prefeitura este ano. O Sindserv precisou notificar a admi-

nistração, pois veículos usados para transportar os funcionários também estão sendo utilizados para carregar ferramentas, muitas de corte e sem nenhuma forma de proteção

ATENÇÃO! DENUNCIE!

VOCÊ PODE DENUNCIAR E NÃO PRECISA SE IDENTIFICAR! VIU ALGUMA ARBITRARIEDADE OU VIOLAÇÃO DOS DIREITOS DOS SERVIDORES? ESTÁ PASSANDO POR ALGUM TIPO DE ASSÉDIO MORAL, FALTA DE CONDIÇÕES DE TRABALHO? ENVIE A DENÚNCIA, FOTOS, VÍDEOS, INFORMAÇÕES PELO SITE WWW.SINDSERV.COM OU PELO **WHATSAPP (12) 99126.1511.**

CARTA ABERTA

CAMPANHA SALARIAL 2019

Somos servidores públicos municipais. Trabalhadores da saúde, da limpeza urbana, da educação, do saneamento, da assistência social, do administrativo, entre outros setores da Prefeitura de São Sebastião e também **SOFREMOS COM O ARROCHO SALARIAL E COM A PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO.**

Não estamos falando aqui de pessoas com salários e regalias de altos cargos da administração, nem de benefícios como gratificações de 100% em cima de altos salários. Estamos falando de trabalhadores que se dedicam há anos ao serviço público, principalmente trabalhadores com remunerações que variam de um salário mínimo a cerca de R\$ 2 mil, pessoas que estão lutando para garantir que o pagamento mensal possa acompanhar o aumento do gás, da conta de água, dos alimentos.

QUANDO A ADMINISTRAÇÃO DO MUNICÍPIO NÃO INVESTE NO SERVIÇO PÚBLICO E NOS SERVIDORES, É VOCÊ QUE ESTÁ SENDO DEIXADO DE LADO!

- Muitos serviços públicos estão sendo terceirizados, gerando mais gastos e atendimento precário!
- Ouvimos que a prefeitura não tem dinheiro, mas sempre sobra para gastar com propaganda, viagens ou ações que não beneficiam a população que mais precisa.

FOMOS PRIVADOS DO DIREITO A REPOSIÇÃO ANUAL DA INFLAÇÃO NO SALÁRIO!

- Estamos buscando desde março de 2018 resolver no diálogo com a Prefeitura as demandas da Pauta de Reivindicações da categoria, mas até agora não recebemos uma contraproposta!

REPOSIÇÃO ANUAL DA INFLAÇÃO É UM DIREITO PREVISTO NA CONSTITUIÇÃO FEDERAL. Temos uma reivindicação justa e prevista também na Lei Municipal 146/2011, que garante que o reajuste salarial ocorra em maio todos os anos.

A LUTA É PARA GARANTIR O PODER DE COMPRA DO TRABALHADOR. PARA QUE AO MENOS, POR EXEMPLO, O SERVIDOR PÚBLICO POSSA COMPRAR A MESMA QUANTIDADE DE ALIMENTOS QUE COMPRAVA NO MERCADO NO ANO ANTERIOR.

A FALTA DA REPOSIÇÃO INFLACIONÁRIA IMPACTA DIRETAMENTE NO COMÉRCIO LOCAL.

Nós, servidores públicos, nos empenhamos diariamente para prestar bons serviços a toda população sebastianense. Lamentamos ter que chegar ao ponto de paralisar as atividades, como ocorreu em 12 de junho de 2018, e ter que realizar atos públicos que impactam na rotina de muitos munícipes, mas não podemos aceitar tamanho desrespeito e desvalorização.

LUTAMOS PELA VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR E POR SERVIÇOS PÚBLICOS DE QUALIDADE



REPOSIÇÃO SALARIAL

REAJUSTES DOS VALES ALIMENTAÇÃO E REFEIÇÃO

Lutamos por nossos direitos!

Edital de concurso público é alterado para garantir termos da Constituição Federal

Após receber diversos professores, Sindserv solicitou a alteração do Edital para garantir o direito da categoria

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) protocolou em fevereiro o Ofício 28/2019, na Prefeitura, para exigir alteração do edital de Concurso Público 01/2019. A medida foi tomada após diversos professores entrarem em

contato com a entidade para informar que a forma de aplicação das provas estava impedindo que o profissional possa, dentro dos termos da Constituição Federal, ter cargos acumulativos.

Atendendo a reivindicação do Sindicato, o edital foi alterado, pois

na redação anterior do Edital 01/2019 os interessados para as vagas de Professor de Educação Básica I e Professor de Educação Básica II (disciplinas de Artes, Língua Portuguesa, Ciências, Geografia, Inglês, Matemática e Educação Física) iriam realizar as

provas no mesmo dia e horário. Esta redação impossibilitava que o docente fizesse a inscrição para mais de um dos cargos citados.

“Neste caso, os concursos públicos sempre realizam a aplicação das provas em dias diferentes, ou horários diferentes, para

que os professores tenham a oportunidade de concorrer aos cargos. Não existe motivo para a administração atual fazer diferente e prejudicar uma classe que já sofre historicamente com corte de direitos e desvalorização”, afirma a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

Sindserv participa de lançamento da Campanha contra o Assédio Moral do STPMJ



O Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí (STPMJ) convidou o Sindserv para participar do ciclo de palestras da abertura da Campanha

contra o Assédio Moral. O evento ocorreu no dia 24 de abril, no Esporte Clube Elvira, e a presidente do Sindserv explanou sobre a realidade dos funcio-

nários da Prefeitura de São Sebastião e a luta diária da entidade para amparar os trabalhadores e coibir a prática no município.

A data do evento foi

escolhida, pois é na mesma semana em que é pautado o Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes de Trabalho (28/4). Momento de importante reflexão e conscientização da luta por saúde e segurança no ambiente de trabalho.

O evento contou com palestra ministrada pela pesquisadora do Instituto Latino Americano de Estudos Econômicos (Ilaese), Ana Paula Santana, que esclareceu todos os malefícios do assédio moral na saúde dos trabalhadores. Uma cartilha que serve como uma guia para identificar o Assédio Moral e como proceder nestes

casos foi lançada no evento.

“Estamos honrados de participar do evento em Jacareí e a união entre os sindicatos é imprescindível para fortalecer a luta por direitos. O corpo jurídico do Sindicato está sempre à disposição dos servidores para orientação e esclarecimentos, bem como tomar todas as medidas legais cabíveis. A diretoria do Sindserv planeja intensificar as ações de combate ao assédio moral ainda esse ano e foi uma ótima oportunidade de dialogar com profissionais que levantam a mesma bandeira”, afirma a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

Mais uma TARDE ENTRE AMIGOS com os companheiros(as) aposentados(as)

Todo dia 25, dia do pagamento, das 15h às 18h, o Sindicato proporciona um momento de encontro e lazer aos servidores aposentados sindicalizados



O Sindicato é a “casa” do trabalhador, o espaço para acolher e para lutar por você nos momentos mais difíceis, mas também é um local de união, de estar entre companheiros e compartilhar bons momentos.



Durante o encontro, companheiros do Fórum Sindical do Litoral Norte participaram do evento para alertar sobre os ataques a classe trabalhadora, como a Reforma da Previdência.



Exposição de trabalhos dos aposentados(as) sindicalizados(as).

